**Всемирный день охраны труда отмечается 28 апреля 2022 года, его главная тема – значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда.**

За время пандемии COVID-19 мы убедились в том, что наличие надежной системы охраны труда, функционирующей при активном участии правительств, работодателей, работников, органов здравоохранения и всех заинтересованных сторон на национальном уровне и на уровне предприятий, играет важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников.

Эффективный социальный диалог позволяет правительствам и социальным партнерам активно участвовать в процессе принятия решений в сфере охраны труда. Это имеет большое значение на всех этапах – от разработки и корректировки политики в области охраны труда с учетом существующих и вновь возникающих проблем до ее практического применения на рабочих местах. Социальный диалог не только способствует выработке более эффективной политики и стратегии в области охраны труда, но и вносит решающий вклад в укрепление ответственности и заинтересованности сторон, содействуя тем самым оперативной и более эффективной реализации принятых решений.

Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем.

Необходимое для этого условие – открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.

Мы по-прежнему живем в условиях мирового кризиса в сфере здравоохранения и сталкиваемся с угрозами для безопасности и здоровья людей в сфере труда – и значит, должны продолжать усилия, направленные на формирование высокой культуры безопасности и гигиены труда на всех уровнях.

Всемирный день охраны труда будет посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны труда в целях повышения устойчивости к кризисам сейчас и в будущем, опираясь на извлеченные уроки и мировой опыт.

Формы проведения Всемирного дня охраны труда в организации:

**1.** День охраны труда организуется специально созданной комиссией, возглавляемой руководителем организации или лицом, назначенным им.

В состав комиссии целесообразно включить главных специалистов организации, руководителей служб и подразделений, работников службы охраны труда, представителей профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда представительного органа работников организации, членов совместного комитета (комиссии) по охране труда, представителей органов государственного надзора и контроля.

**2.** В ходе проведения дня охраны труда рекомендуется:

провести лекции, семинары, совещания по вопросам и проблемам в области охраны труда;

провести конкурсы в области охраны труда (на лучшего уполномоченного по охране труда, на лучшее оформление уголка по охране труда, лучшее знание инструкций по охране труда, лучший плакат по охране труда и др.);

 подвести итоги проводимых конкурсов и организовать поощрение лучших специалистов, руководителей структурных подразделений, добившихся высоких показателей по охране труда;

провести заседание комиссии по подведению итогов дня (дней) охраны труда и выработке решений по результатам обследований и другим актуальным вопросам в области охраны труда.

**3.** При проведении обследований состояния условий и охраны труда на рабочих местах комиссии рекомендуется проверить:

организацию и качество проведения обучения и инструктажей работников по охране и безопасности труда;

наличие инструкций по охране труда, инструкций по эксплуатации оборудования, правил по охране труда и других нормативных документов;

обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи, хранения, организации стирки, ремонта, замены;

обеспечение работников санитарно — бытовыми помещениями и устройствами, их содержание;

соответствие технологического, грузоподъемного, транспортного, энергетического и другого оборудования требованиям   нормативно — технической документации по охране труда,

организацию проведения работ с повышенной опасностью и соблюдение мер безопасности при их выполнении;

наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов;

эффективность работы приточной и вытяжной вентиляции,

выполнение графиков планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования;

 состояние стендов, уголков по охране труда;

подготовленность работников участков, цехов к работе в аварийных условиях;

соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины;

наличие и состав аптечек;

другие направления деятельности по охране труда в организации.

**4**. В повестку заседания комиссии по охране труда рекомендуется включить вопросы, связанные с соблюдением нормативных требований охраны труда в организации и направленные на оздоровление работников и улучшение условий труда:

результаты проведенного обследования состояния условий и охраны труда;

подведение итогов работы организации в области охраны труда;

ход проведения специальной оценки условий труда и выполнения планов мероприятий, разработанных по её результатам;

состояние выполнения процедуры оценки профессиональных рисков и выполнения мероприятий по снижению уровней профессионального риска;

ход выполнения мероприятий по улучшению охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда;

состояние организации обучения по охране труда в организации, внедрение новых форм обучения и проверки знаний, обучение руководителей и специалистов;

организация надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организации;

выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев, а также мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля, приказов руководителя организации, решений профсоюзной организации по вопросам охраны труда и другие вопросы в области охраны труда.

**5.** Провести семинары, собрания, совещания, круглые столы в рамках дня охраны труда рекомендуется по темам:

- о новых достижениях в области организации труда и производства, улучшения условий труда и охраны труда, новых средствах коллективной и индивидуальной защиты, об опыте работы других организаций по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и другим вопросам в области охраны труда.

**6.** На заседании комиссии заслушать руководителей подразделений организации, в которых имели место грубые нарушения правил и норм охраны труда или произошли несчастные случаи, аварийные и предаварийные ситуации, а также работники организации, допустившие грубые нарушения требований безопасности труда, трудовой и производственной дисциплины.

**7.** Подвести итоги проведения мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. Результаты проведения дня охраны труда довести до сведения работников организации.

**8.** Проведение профилактических бесед с работниками по вопросам электробезопасности, оказания первой помощи пострадавшим на производстве.