

## Приложение 2

### Информация об административной ответственности за несоблюдение норм трудового законодательства

За нарушения в сфере трудового законодательства для работодателей и должностных лиц организации установлена административная ответственность.

Одной из основных статей, по которым чаще всего к такой ответственности привлекают, является ст. 5.27 КоАП РФ – ею предусмотрено наказание именно за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Статьей 5.27 КоАП РФ установлены составы правонарушений в области трудового законодательства, в том числе:

- фактическое допущение к работе лица, не уполномоченного на это работодателем;
- уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора.

К сведению:

В качестве мер ответственности ст. 5.27 КоАП РФ установлены:

1. Предупреждение.
2. Штраф, налагаемый на должностное лицо.
3. Штраф на ИП.
4. Штраф на юридическое лицо.
5. Дисквалификация должностного лица – лишение физического лица права замещать определенные должности. Устанавливается на срок от 6 месяцев до 3 лет (ст. 3.11 КоАП РФ).

Отметим, что данной статьей установлена ответственность за повторное правонарушение: повтор является отягчающим обстоятельством, и санкции за такое нарушение более весомые.

Повторное правонарушение – это аналогичное ранее совершенному нарушение, которое было совершено в течение года со дня вступления в силу постановления о назначении административного наказания за первое нарушение (ст. 4.3, 4.6 КоАП РФ).

Ответственность для работодателей установлена и другими статьями КоАП РФ.