**Памятка работнику**

**о негативных последствиях**

**ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ**

**Теневая занятость** – это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.  
 Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы без документального оформления приводят к ряду негативных последствий для работников:  
- способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;  
- от оформления трудовых отношений зависят социальные гарантии граждан: возможность получить пенсионное и социальное обеспечение, а также предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты;  
- соглашаясь с такой формой расчетов, граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, поскольку при начислении этих выплат также учитывается официальная заработная плата;  
- «теневая» зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами, поскольку одобрение получения кредита зависит от размера официальной зарплаты работника.

 К рискам теневой занятости населения можно также отнести:  
- выполнение не предусмотренных договором обязанностей;  
- не соответствие условий труда нормам трудового законодательства;  
- увольнение (прекращение работы) без объяснения причин;  
- минимальный размер пособия по безработице;  
- невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.  
  
Преимуществами официального трудоустройства являются:  
- официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме;  
- получение гарантированных выплат;  
- социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;  
- оплачиваемый больничный лист и отпуск;  
- возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет;  
- стаж и отчисления от зарплаты работника в пенсионный фонд, учитываются для целей которые необходимы для получения достойной пенсии при достижении пенсионного возраста;  
- выполнение установленных требований в сфере охраны труда;  
- возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц.  
  
Каждый человек должен понимать, что за свое благополучие, заработную плату именно он несет ответственность. И никакой работодатель не может заставить его получать «зарплату в конвертах». Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда.