**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**о негативных последствиях теневой занятости**

**Теневая занятость** – это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

Для работодателя положительными моментами официального трудоустройства работников являются:

- работники качественно и своевременно выполняют трудовые обязанности;

- повышается вероятность взять на работу квалифицированных специалистов;

- авторитет бизнеса, привлекательный имидж работодателя;

- конкурентоспособность на рынке труда;

- заключение договоров о материальной ответственности за сохранность вверенного сотруднику имущества, что позволяет привлечь виновных работников к материальной ответственности.

Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы приводят к ряду негативных последствий:

- способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;

- используя механизмы «теневой» занятости, руководство организаций лишает своих работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста;

- работодатель лишает работников возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;

- «теневая» зарплата ограничивает права работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной зарплаты работника.

В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:

- административную ответственность - статьи 5.27 и 14.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

- налоговую ответственность - статья 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;

- уголовную ответственность - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации.