

Координатор Курской областной
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений, заместитель
Губернатора Курской области


А.В. Белостоцкий

Рекомендации

Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям о дополнительных мерах социальной поддержки для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей для включения в коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные акты

Во исполнение Указа Президента РФ № 63 от 23.01.24 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.03.2024 № 5 и учитывая важную роль семьи в развитии государства и общества рекомендуем включать в коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные акты следующие дополнительные социальные обязательства для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей:

оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе, семьям на обустройство быта, в связи с бракосочетанием;

оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка;

дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, 3 лет;

предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;

организация проезда работников (родителей с детьми) в детские дошкольные (школьные) образовательные учреждения;

организация проезда работников, в том числе работников с детьми, в пансионаты, базы отдыха, детские оздоровительные учреждения;

возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях;

возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях;

возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п.;

возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в спортивно-оздоровительных учреждениях;

возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в культурно-развивающих учреждениях;

компенсация (полная или частичная) работникам стоимости обучения детей в ВУЗах, ССУЗах;

предоставление работникам, имеющим одного и более детей, займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья;

обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.);

организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);

проведение корпоративных мероприятий, посвященных «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;

чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в организации;

предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств работодателя) в связи с рождением ребенка;

предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня с сохранением заработной платы в период празднования Дня Знаний (1 сентября), «последнего звонка», призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д.;

предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям и отпуск в удобный каникулярный период;

предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей);

установление гибкого графика работы, режима неполного рабочего времени родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет;

возможность работниками-многодетными родителями осуществления трудовой функции дистанционно;


предоставление по желанию супруга ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей);

возможность работникам-многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.

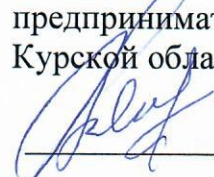
Координатор стороны,
представляющей
Правительство
Курской области,
председатель комитета
по труду и занятости
населения Курской
области

Координатор стороны,
представляющей профсоюзы,
председатель Союза
«Федерация организаций
профсоюзов Курской
области»

Координатор стороны,
представляющей
объединения
работодателей,
председатель правления
Ассоциации-объединения
работодателей «Союз
промышленников и
предпринимателей
Курской области»


Е.В. Кулагина


А.И. Лазарев


А.Ф. Ягер